

Onder "De Stroming", de Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs in het Land van Heusden en Altena, vallen de volgende scholen:

Het Bakken Werkendam, 't Kompas Werkendam, De Sprankel Dussen, De Regenboog Nieuwendijk, D'Uylenborch Almkerk, De VerreKijker Waardhuizen, De Parel Rijswijk, De Zaaier Andel, De Eben Haëzer Woudrichem, De Ark Meeuwen en Het Fundament Genderen.

In de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden zaken besproken die school overstijgend en van belang zijn voor alle scholen van de vereniging, de GMR is de schakel tussen ouders, personeel en bestuur.

De GMR van de Stroming wordt gevormd door zes ouders en zes personeelsleden, die elk een eigen aandachtsgebied hebben. Het gaat om totaal 4 aandachtsgebieden. Daarnaast kunnen tijdelijke werkgroepen worden gevormd en zijn er specifieke rollen zoals 'voorzitter' en 'secretaris'

Vanaf schooljaar 2021-2022 zoekt De Stroming voor de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad enthousiaste, kritische en proactieve leden;

**Personeelslid (3x)
Ouder (3x)**

We zoeken deze keer mensen vanuit de volgende scholen: Het Bakken o/p*, 't Kompas o/p*, De Sprankel p*, De Verrekijker o*, De Parel o/p*, De Eben Haezer o/p*, De Zaaier o/p*, De Ark o/p*, D' Uylenborch o/p* of Het Fundament o*.

Als GMR van de Stroming vinden we het belangrijk om te werken vanuit onze Christelijke identiteit met als basis vertrouwen. We willen als een volwaardig gesprekspartner kunnen bijdragen aan de beleidsvorming. De GMR stelt zich tevens op als klankbord voor het college van bestuur.

Wij verwachten van je dat je:

- gedreven en proactief bent, je je mede-eigenaar voelt, denkt in oplossingen en respect hebt voor de ander.
- voor langere tijd zitting neemt in de GMR
- als GMR-lid contact hebt met ouders en personeelsleden van de groep scholen die in je cluster horen.
Tegelijkertijd dien je als GMR-lid wel onafhankelijk te blijven en je alleen bezig te houden met bovenschoolse zaken.
- denkt in hoofdlijnen, maar tegelijkertijd ook (bij voorkeur) op een specifieke deskundigheid.
- actief bent en deel neemt aan alle GMR-activiteiten (ook met de raad van toezicht) om zodoende deskundig te kunnen adviseren/instemmen bij beleidsontwikkelingen.
- doorvraagt als bepaalde stukken of keuzes onduidelijk zijn. En dat je de antwoorden die je krijgt, weegt vanuit de eigen verantwoordelijkheid en daarbij het belang van de scholen, het personeel en de leerlingen voor ogen houdt.

Je mag van ons verwachten dat:

- we goed samenwerken, naar elkaar luisteren en elkaars mening waarderen.
- we eerlijk en transparant zijn, de dialoog openhouden en altijd werken vanuit het gezamenlijke doel; het beste voor alle leerlingen en het personeel.
- nieuwe leden worden opgevangen, worden ingewerkt en zo nodig geschoold.
- er heldere afspraken zijn vastgelegd over de taken binnen de GMR.
- een evenredige verdeling tussen ervaren en nieuwe leden wordt gemaakt bij het formeren van een werkgroep of verdelen van aandachtsgebieden. Dit maakt het mogelijk dat het nieuwe lid gaandeweg wordt ingewerkt.

Je collega GMR-leden zijn altijd bereid je te helpen, te steunen of te coachen. Indien je behoefte hebt aan meer kennis dan kan een cursus worden gevolgd. De GMR treedt als eenheid naar buiten, zowel in het overleg met de bestuurder als in contact met de achterban.

Bij interesse kunt u reageren door **vóór 01-06-2021** een korte motivatie (deze motivatie zal bij eventuele verkiezingen gebruikt worden als verkiezingstekst) voorzien van uw naam, welke groep uw kind(eren) zit(ten) en de naam van de school te sturen naar:

Marianne van der Spoel, voorzitter. Zij is bereikbaar via onderstaand e-mailadres.
m.vanderspoel@destroming.eu

U kunt hier tevens terecht voor inlichtingen.

*o = ouder

p = personeelslid