

Jaarverslag GMR de Stroming 2020-2021

Voorwoord

Met het jaarverslag 2020-2021 blikt de GMR van “de Stroming”, de vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs in het Land van Heusden en Altena, terug op een bewogen schooljaar. Een schooljaar waarbij sluiting van scholen en digitaal onderwijs als gevolg van een wereldwijde Covid-19 pandemie een grote stempel hebben gedrukt.

De veranderde samenstelling van de GMR is dit schooljaar verder tot uiting gekomen. Als gevolg van beperkte mogelijkheid elkaar fysiek te ontmoeten heeft de GMR, in de vernieuwde samenstelling, veelal digitaal vergaderd. Ondanks de beperkte ontmoetingsmogelijkheden waren de vergaderingen constructief en is met gedrevenheid, een kritische blik en enthousiasme invulling gegeven aan de taken.

De leden van de GMR, zowel ouders als leerkrachten, hebben hetzelfde doel voor ogen: bijdragen aan de kwaliteit de scholen van de Stroming. Doel is hierbij om een prettige werkomgeving voor de leerkrachten te creëren en om de kinderen een prettige schooltijd te bezorgen die hen optimaal voorbereid op de toekomst.

Met vriendelijke groet,

Namens de GMR van de Stroming,
Marianne Vink – Voorzitter

Gemeenschappelijke Medezeggenschap

In de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden zaken besproken die schooloverstijgend en van belang zijn voor de meerderheid van de scholen van de vereniging. De GMR is de schakel tussen ouders, personeel en bestuur.

Als GMR van de Stroming vinden we het belangrijk om te werken vanuit onze Christelijke identiteit met als basis vertrouwen. We willen als een volwaardig gesprekspartner kunnen bijdragen aan de beleidsvorming. De GMR stelt zich tevens op als klankbord voor het college van bestuur.

Alle ouders en personeelsleden van de Stromingsscholen en het bestuurskantoor vormen onze achterban.

Ontwikkelingen binnen de GMR

De 'nieuwe' GMR, ontstaan na een traject in 2019-2020 bestaat idealiter uit 12 leden: 6 leden vanuit het personeel en 6 ouders.

Groot punt van zorg is het aantal vacatures binnen de GMR. Aan het eind van schooljaar 2020-2021 stoppen een aantal leden, waardoor de samenstelling van de GMR bestaat uit 4 ouders en 3 leerkrachten. Zeker de vertegenwoordiging vanuit het personeel is daardoor minimaal. Met verkiezingen en een direct verzoek tot directeuren hopen we een aantal nieuwe GMR-leden te werven.

De GMR-leden hebben ieder een eigen aandachtsgebied.

De aandachtsgebieden zijn:

- Onderwijs, kwaliteit & identiteit
- Financiën
- Personeel, organisatie & identiteit
- Beheer, huisvesting, Arbo & veiligheid

Naast de aandachtsgebieden zijn er nog de specifieke taken voorzitter, vice-voorzitter en secretaris.

Om in contact te blijven met alle scholen binnen de Stroming is een verdeling in clusters gemaakt. Per cluster zijn er minimaal 3 GMR-leden die het cluster onder hun hoede hebben. Om de GMR-leden van de clusters te introduceren bij de lokale MR-en van de betreffende scholen zijn de GMR-leden van het cluster bij minstens één MR-vergadering (deels) aanwezig geweest.

Cluster
Het Baken, 't Kompas, De Regenboog
Eben Haëzer, De Sprankel, De Verrekijker, d'Uylenborch
Het Fundament, De Ark, De Zaaier, De Parel

Na de update van de meeste documenten in schooljaar 2019-2020 is als laatste dit schooljaar het MR reglement vastgesteld door de deelnemende MR-en van de scholen.

Bevoegdheden gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Naast de ontwikkelingen binnen de GMR zijn de leden van de GMR zijn in het afgelopen schooljaar 6x (digitaal) samengekomen voor overleg met het college van bestuur. Daarnaast heeft de GMR een

overleg gehad met de Raad van Toezicht. Verder hebben leden van de GMR deelgenomen aan verschillende (regionale) overleggen en brainstormsessies over passend onderwijs en samenwerking in de regio.

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS). Op Stromingsniveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van de Stroming of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in het schooljaar 2020-2021 ingestemd met de volgende aanvragen:

Personeel:

- Beleidsplan coaching
- Basisstatuut Medezeggenschap
- Nieuwe visie gespreksstructuur
- Regeling taakbeleid en werkverdelingsplan 2021

Ouders:

- Protocol schorsing en verwijdering

Adviesaanvragen

De GMR heeft in 2020-2021 advies gegeven op onder andere de volgende aanvragen:

- Aanpassing management structuur
- Samenwerking in de regio
- Meerjarenbegroting 2021-2025
- Gedragscode
- Protocol omgaan met gescheiden ouders
- Protocol grensoverschrijdend gedrag
- Bestuursformatieplan

Voorgelegd ter informatie

In 2020-2021 heeft de GMR vanuit het college van bestuur diverse onderwerpen ter informatie ontvangen waaronder:

- Financiële kwartaalrapportages
- Bestuursjaarverslag
- Financieel jaarverslag
- Huisvesting
- Arbo en RI&E
- Onderwijsachterstand na Corona

Informatieavond voor medezeggenschapsraden

Als gevolg van de maatregelen rond Covid-19 was een grote, fysieke bijeenkomst met de MR-en helaas ook dit schooljaar niet mogelijk. Om toch contact met de verschillende MR-en te onderhouden

is naast het bezoek van de GMR aan de betreffende MR-en een (digitale) bijeenkomst met de voorzitters van de MR-en en alle GMR-leden gehouden. Hierbij zijn diverse onderwerpen besproken die door de MR-voorzitters aangedragen zijn

Ledenlijst

Voorzitter	Marianne Vink	Ouder
Vice-voorzitter, Aandachtsgebied beheer, huisvesting, Arbo en veiligheid	Jeanette van Kooten	Ouder
Aandachtsgebied onderwijs, kwaliteit & identiteit	Christa van As	Leerkracht
Aandachtsgebied onderwijs, kwaliteit & identiteit	Rianne Goes	Leerkracht (aftredend per 1-9-2021)
Aandachtsgebied onderwijs, kwaliteit & identiteit	Esther Verhoeven	Ouder (aftredend per 1-9-2021)
Aandachtsgebied financiën	Angela Tolenaars	Ouder
Aandachtsgebied financiën	Harmen den Boer	Leerkracht (aftredend per 1-9-2021)
Aandachtsgebied beheer, huisvesting, Arbo en veiligheid	Nicoline Pruijsen	Ouder (aftredend per 1-9-2021)
Aandachtsgebied personeel, organisatie & identiteit	Minette de Boon	Leerkracht
Aandachtsgebied personeel, organisatie & identiteit	Arno de Jong	Ouder
	Ellen Donders	Leerkracht